



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

BASKETBALL MEET-UP

VOORJAAR 2021

1. DOEL VAN DE MEET-UP (DIA 2)

Vanuit het nieuwe Strategisch Fundament willen we toewerken naar een basketball community waarbij verbinding een belangrijke rol speelt. In dat kader is Nederland onderverdeeld in 13 clusters, binnen deze clusters willen we verbinding en samenwerking faciliteren.

Aan elk cluster is een accountmanager gekoppeld. Dit is het eerste aanspreekpunt voor bestuurders, naast het al bestaande contact met de NBB. De accountmanager staat voor de verenigingen klaar als er vragen zijn of als de vereniging ondersteuning wenst.

De accountmanager wordt ondersteund door een bestuurslid van de NBB en Team Verenigingsondersteuning. Op deze manier willen we verenigingen optimaal ondersteunen.

Twee keer per jaar wordt er in een cluster een clusterbijeenkomst gepland. Dit is de Basketball Meet-Up. Tijdens de Basketball Meet-Up zullen wij zaken agenderen die we verenigingen willen meegeven, maar de Meet-Up is vooral bedoeld om ruimte te maken om met elkaar het gesprek aan te gaan, elkaar te inspireren en uitdagingen aan elkaar voor te leggen.

2. ACTUALITEIT: CORONA (DIA 4)

Met de laatste versoepelingen van het kabinet, is er een grote stap gezet om de sport verder te openen. De sporthallen waren al open, maar nu mag ook tijdens trainingen de 1,5 meter regel worden losgelaten, voor alle leeftijden. Wel mogen er maximaal 50 personen in een zaal zijn.

Ook is er de ruimte om wedstrijdje te spelen voor de jeugd U17 tegen andere verenigingen. Leden van 18 jaar en ouder mogen alleen wedstrijden spelen binnen de vereniging. Na een rondgang van de NBB bij verschillende verenigingen bleek er weinig animo te zijn om iets vanuit de NBB te organiseren. Uiteraard zijn verenigingen vrij om op eigen initiatief oefenwedstrijden te plannen tegen buurtverenigingen.

We roepen alle verenigingen op om zoveel mogelijk gebruik te maken van deze versoepelingen.

3. 3X3NL TOUR (DIA 5)

In de zomer van 2021 organiseert de NBB zomeraanbod: de 3X3NL Tour. Dit is het officiële Nederlands kampioenschap 3x3 basketball en wordt op diverse plaatsen in Nederland gespeeld.

Het is geschikt voor deelnemers die gewoon op een mooi toernooi laagdrempelig willen spelen als voor serieuze teams met meer ambitie.

Inschrijven kan op de site van Basketball Nederland.

<https://www.basketball.nl/nieuwsoverzicht/eindelijk-de-3x3nl-tour-terug-en-start-op-24-juli-katwijk/>

4. ACTUALITEIT: CORONA (FINANCIEEL) (DIA 6)

Er zijn twee steunmaatregelen vanuit de Overheid die interessant zijn voor verenigingen. De TASO en de TVS. 1 op de 6 basketbalverenigingen heeft inmiddels gebruik gemaakt van de TASO kwartaal 4 van vorig jaar.

TASO

Amateursportverenigingen kunnen in aanmerking komen wanneer zij meer dan 10% omzetverlies hebben. Tot omzetverlies wordt gerekend: inkomsten uit de sportkantine, sponsoring, fondsenwervende activiteiten, entreegelden, subsidies en bijvoorbeeld begrote contributies. Deze inkomsten moeten dus in de periode 1 januari 2021 tot en met 31 maart 2021 10% lager zijn dan in dezelfde periode 2019.

Daarnaast moeten verenigingen minimaal 1.000 euro financiële schade hebben. Financiële schade kan je hierbij zien als doorlopende kosten. Voorbeelden van financiële schade zijn onder andere de doorlopende lasten van een sportaccommodatie, die in eigendom is van de vereniging, personeelskosten, bondsafdrachten aan de NBB en het kantineresultaat.

De hoogte van de tegemoetkoming is afhankelijk van de hoogte van de financiële schade. Verenigingen kunnen hun aanvraag indienen vanaf 17 mei tot en met 11 juli 2021. Als verenigingen hulp nodig hebben, kunnen zij contact opnemen met de accountmanager.

Meer informatie: <https://www.dus-i.nl/subsidies/tegemoetkoming-amateursport-covid-19/q1-2021>

TVS

De TVS regeling is bedoeld voor verhuurders van sportaccommodaties die zaalhuur hebben kwijtgescholden aan amateursportverenigingen. Verenigingen die de zaalhuur moesten betalen, terwijl de sporthal gesloten was, kunnen dus in contact treden van hun verhuurder en hen wijzen op de mogelijkheden van de TVS. Ook hier geldt dat de accountmanager kan helpen bij het contact tussen vereniging en verhuurder.

Meer informatie: <https://www.dus-i.nl/subsidies/tegemoetkoming-verhuurders-sportaccommodaties-covid-19/q1-2021>

5. ACTUALITEIT: CORONA (FINANCIEEL) (DIA 7)

Het bestuur van de NBB heeft besloten 50% van de inschrijfgelden voor seizoen 2020-2021 terug te geven aan de verenigingen, met uitzondering van de inschrijfgelden voor de WBL en DBL, omdat deze competities wel worden (uit)gespeeld.

Daarnaast zijn niet alle tien termijnen van de voorschotnota gefactureerd, zoals aanvankelijk de bedoeling was. Het totaalbedrag per vereniging is gebaseerd op seizoen 2019-2020. Dat was geen volledig seizoen, maar omdat dit seizoen ook gemankeerd is, is helder dat het bedrag van de voorschotnota zal afwijken van hetgeen dit seizoen zal moeten worden betaald. Dit vanwege het grotendeels wegvallen van arbitragekosten en boetes, alsook een deel van het inschrijfgeld. Concreet betekent dit dat de termijn die in maart is gefactureerd, de laatste was. In deze periode wordt de eindafrekening opgemaakt en wordt per vereniging aangegeven wat eventueel nog betaald dient te worden, dan wel wat een vereniging terugkrijgt van de NBB.

Er hebben ons enkele signalen bereikt dat het versterken van het eigen vermogen mogelijk zwaarder zou wegen voor het bestuur dan de verenigingen financieel tegemoet te komen. Dit gevoel willen wij graag ontkrachten, immers het versterken van het eigen vermogen is (en mag) absoluut geen doelstelling zijn die wij in tijden van corona nastreven. 2020 sluiten we financieel af met een kleine plus, in plaats van de 100.000 euro zoals begroot, en voor 2021 ligt er een begroting waarvan het resultaat 0 is. Belangrijk is wel dat we blijven voldoen aan de eisen die NOC*NSF aan ons stelt, zodat de financiering vanuit hen niet in gevaar komt. Op dit moment voldoen we aan deze eisen, die gericht zijn op liquiditeit en solvabiliteit.

Op basis van de financiële situatie ziet het bestuur nog geen mogelijkheden om de leden te compenseren in hun contributiegelden. Uit deze gelden worden vaste lasten, zoals

personeelskosten, automatiseringskosten en huur betaald; kosten die afgelopen jaar zijn doorgelopen en waar slechts een zeer beperkte compensatie tegenover staat in de vorm van NOW-3. Deze compensatie is opgenomen in het resultaat voor 2020.

Wij realiseren ons heel goed dat jullie als verenigingen voor grote uitdagingen staan. Voor sommige heeft dat nadrukkelijk met financiën te maken, voor de meeste heeft dat in ieder geval betrekking op ledenbehoud en aanbod. We hopen jullie positie iets te verlichten door een deel van de inschrijfgelden terug te geven en door niet alle termijnen te factureren dit seizoen. Mocht je vereniging het financieel zwaar hebben en verwacht je niet te kunnen voldoen aan de financiële verplichtingen aan de NBB, neem dan contact op met onze financiële administratie. Gezamenlijk bespreken we dan de mogelijkheden en maken we afspraken, om te voorkomen dat corona roet in het eten gooit voor het nieuwe seizoen. Want ondanks dat het perspectief nu nog ontbreekt, vertrouwen we erop dat we het nieuwe seizoen kunnen opstarten en weer vol van onze mooie sport mogen gaan genieten!

6. WBTR (DIA 8)

Vanaf 10 november 2020 is een nieuwe wet is aangenomen, de WBTR. Deze wet heeft gevolgen voor vrijwel alle verenigingen.

Het uitgangspunt van de nieuwe wet is dat een bestuurder van een vereniging een belangrijke taak heeft en daarom dient te handelen naar het belang van de vereniging. Een bestuurder mag dus niet deelnemen aan de beraadslagingen en besluitvorming indien de bestuurder een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is aan het belang van de vereniging. Dit betekent dat een bestuurder niet mee mag discussiëren over een nieuw te bouwen accommodatie als één van de offertes die besproken wordt van zijn werkgever komt.

Daarnaast bepaalt de nieuwe wet dat er strenger wordt opgetreden tegen bestuursleden die moedwillig onbehoorlijk bestuurt. Het gaat hierbij enkel om gevallen van opzet of grove schuld.

Daarnaast verplicht de nieuwe wet alle verenigingen om na te denken over een tweetal zaken en deze op te nemen in de statuten van de vereniging:

Ontstentenis- en beletregeling: De nieuwe wet stelt dat de statuten van de vereniging een bepaling moet bevatten waarin staat wat er moet gebeuren in geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders. Dit gaat er dus om wie verantwoordelijk is voor de vereniging als het hele bestuur aftreedt, wordt ontslagen of door langdurige ziekte of schorsing het hele bestuur niet kan besturen. De vereniging dient in de statuten op te nemen wie in dit soort gevallen de beslissingen mag nemen. De vereniging kan er bijvoorbeeld voor kiezen om een continuïteitscommissie in het leven te roepen, met oud-bestuurders of ereleden, die het stokje over kan nemen, mocht het gehele bestuur wegvallen.

In de statuten kan opgenomen zijn dat **één bestuurslid meerdere stemmen** mag uitbrengen. Echter, dit recht wordt met de nieuwe wet beperkt. In de nieuwe wet staat opgenomen dat één bestuurder van een vereniging niet meer stemmen mag uitbrengen dan alle overige leden van het bestuur gezamenlijk. Dit voorkomt dat één bestuurslid alle zeggenschap heeft. Mocht de vereniging wel een dergelijke bepaling in de statuten hebben, moet deze worden aangepast.

Beide wijzigingen moeten bij de eerstvolgende statutenwijzigingen worden meegenomen, maar sowieso binnen vijf jaar vanaf 1 juli 2021.

VOORBEELDEN VOOR DE WBTR

Onderstaand zijn voorbeeldteksten te vinden die de vereniging kan gebruiken om haar statuten aan te passen.

Tegenstijdig belang (niet verplicht)

Om als bestuur het belang van integriteit aan te geven, kan de vereniging hierover een artikel opnemen in de statuten. Echter, zijn de bepalingen rondom tegenstijdig belang ook geregeld in de Nederlandse wet, dat betekent dat het geen vereiste is en dat verenigingen zich altijd moeten houden aan de richtlijnen van tegenstijdig belang:

Voorbeeld tekst tegenstijdig belang:

Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien de bestuurder daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstijdig is met het belang van de vereniging. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, neemt de algemene vergadering hierover een besluit.

Ontstentenis- en beletregeling

De vereniging is verplicht om een artikel toe te voegen in haar statuten over ontstentenis en belet van het bestuur (dit houdt in wanneer het bestuur wordt ontslagen, opstapt of om een andere reden niet haar taak kan uitoefenen).

Voorbeeldtekst 1 ontstentenis- en beletregeling:

Bij ontstentenis of belet van alle bestuursleden berust het bestuur tijdelijk bij de continuïteitscommissie of door deze commissie aan te wijzen personen. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden worden de aanwezige personen met een bestuurder gelijkgesteld.

Verenigingen die kiezen voor bovenstaand voorbeeld, dienen dus een continuïteitscommissie op te richten. De vereniging kan deze commissie bijvoorbeeld bemensen met ereleden, of oud-bestuursleden.

Voorbeeldtekst 2 ontstentenis en beletregeling:

- 1. Indien een meerderheid van het bestuur, of het voltallige bestuur niet meer functioneert door ontstentenis of belet kan een bijzondere algemene vergadering bijeen worden geroepen.*
- 2. Deze vergadering kan door tenminste vijf leden worden opgeroepen.*
- 3. Op de vergadering en de besluitvorming zijn overigens alle bepalingen van toepassing.*
- 4. De vergadering benoemt een nieuw bestuur.*

7. STAR VIBE (DIA 9 EN 10)

Flexibel basketbal aanbod

Een aantal collega's is nu bezig met het voorbereiden van uitrol van het project STAR VIBE. Dit project is met name bedoeld voor de verenigingen die er open voor staan om, naast hun reguliere aanbod, ook aan de slag te gaan met het aanbieden van flexibel aanbod.

Met flexibel aanbod wordt met name bedoeld dat sporters de gelegenheid krijgen om per keer dat ze gebruik maken van het aanbod kunnen betalen, in plaats van dat men direct vast zit aan een heel seizoen. Het achterliggende doel is dat wij als basketbalsport beter in staat zijn om een grotere groep basketballers aan de club en daarmee aan de basketball community te binden.

Verdieping Basketball'sCool

Het huidige concept van de Basketball'sCool is in feite al een vorm van flexibel aanbod, met name gericht op de jongste jeugd. Kinderen betalen nu per keer voor een basketball training of kopen een strippenkaart.

STAR VIBE is dan ook geen vervanging van de Basketball'sCool, maar een doorontwikkeling. Met verenigingen die al met de Basketball'sCool werken, gaan we een verdiepingsslag maken. Met verenigingen die er nog niet mee werken, gaan we direct werken met de nieuwe methodieken en tools.

Ontwikkeling tools

Belangrijk onderdeel van het STAR VIBE project is de ontwikkeling van tools op het gebied van registratie & administratie van het flexibele aanbod. Hiermee is het niet noodzakelijk dat deze sporters op de traditionele manier lid worden van de NBB om toch opgenomen te kunnen worden in de basketball community.

Aan de andere kant willen we de trainers van deze groep inhoudelijk via een videoplatform beter faciliteren om de trainingen binnen dit aanbod te verzorgen. Inhoudelijk zal met name worden gefocust op sportieve waarden en normen, spelplezier en een breed motorische ontwikkeling.

De planning is dat deze twee tools vanaf september te gebruiken zijn door een aantal verenigingen die mee willen doen aan de pilot. Deze pilot is inhoudelijk dus met name gericht op de leeftijdscategorie 6 t/m 12 jaar.

Als het project succesvol is, kunnen we de tools in de toekomst ook voor andere doelgroepen inzetten.

Meer informatie

Voor meer specifieke of gedetailleerde informatie kunt u terecht bij Martin Ho Suie Sang via martin.ho.suie.sang@basketball.nl

8. FAST BREAK (DIA 11)

Afgelopen half jaar is hard gewerkt is aan een nieuwe cursus: De Fast Break. De cursus is ontworpen, getest en inmiddels te volgen voor heel Basketballed Nederland.

Trainers en coaches zijn ontzettend belangrijk voor de vereniging. Ze hebben veel contact met de leden en bepalen ook voor het groot deel het plezier dat de leden ervaren op de vereniging. Goede trainingen en plezier op de training zijn het fundament voor een club.

Doel van deze cursus is om beginnende trainers en coaches enthousiast te maken voor het vak, handvatten te geven voor het trainerschap en ze de basisprincipes van het trainen en coachen mee te geven. Met deze cursus zijn beginnende trainers en coaches beter toegerust op hun taak en hebben ze meer bagage om training te geven en te coachen.

De cursus bestaat uit 4 modules. Deze modules kunnen allemaal online gevolgd worden, via het nieuwe E-learning systeem van de NBB. Daarnaast zijn er online intervisies met de leercoach die het lesmateriaal met de deelnemers bespreekt en opdrachten evalueert. Het is dus een laagdrempelige en flexibele manier van opleiden. Tijdinvestering ligt tussen de 15 en 20 uur.

De Fast Break opleiding is opgenomen in de servicelijst van het Sportakkoord. Dat betekent dat verenigingen in veel gevallen een aanvraag kunnen doen bij hun lokale

sportadviseur om beginnende trainers deze cursus te laten volgen. Als je hier hulp bij wilt, zoek dan contact met je accountmanager.

Meer informatie: <https://www.basketball.nl/kennis-hub/opleidingen-en-educatie/aanbod-nbb-voor-trainers-en-coaches/fast-break/>

9. SPORTAKKOORD (DIA 12)

In de zomer van 2018 is er een landelijk Sportakkoord ondertekend door vertegenwoordigers van de sport, gemeenten en diverse organisaties met als doel de organisatie en financiën van de sport toekomstbestendig te maken. Sport moet daarbij voor iedereen toegankelijk worden, in iedere gemeente!

Het Sportakkoord gaat over:

- 1 Inclusief sporten en bewegen
- 2 Duurzame infrastructuur
- 3 Vitale sport- en beweegaanbieders
- 4 Positieve sportcultuur
- 5 Vaardig in bewegen
- 6 Topsport die inspireert

Via het lokale Sportakkoord spreken partijen uit de sport, maatschappelijke organisatie, bedrijven en de gemeente, lokaal af hoe zij met elkaar de eigen sport- en beweegambities willen bereiken. In 346 van de 355 gemeenten in Nederland is er een lokaal Sportakkoord ondertekend.

De uitvoering van de lokale Sportakkoorden is inmiddels in volle gang. Dit betekent dat er voor basketbalverenigingen vele mogelijkheden zijn om in de ontwikkeling van jouw vereniging te investeren door gebruik te maken van de services via het Sportakkoord. Services zijn trajecten die jouw vereniging ondersteunen in het bereiken van de verenigingsambitie.

Dit kan een service zijn die de NBB aanbiedt, maar dat is niet noodzakelijk. Voorbeelden van services zijn workshops, inspiratiesessies of opleidingen voor bestuurders, trainers/coaches of vrijwilligers. Maar ook verenigingstrajecten die begeleid worden door professionals uit de sport (procesbegeleiding). Services zijn in bijna alle gevallen gratis.

De NBB biedt vier services aan die op de servicelijst van het Sportakkoord staan;

1. Fast Break – Samen met andere beginnende trainer/coaches volg je een online trainingsprogramma onder leiding van een leercoach.
2. STAR workshop – Voor trainers/coaches die op een laagdrempelige en positieve manier kinderen spelenderwijs kennis laten maken met normen en waarden.
3. BT2 opleiding (eigen bijdrage)
4. 3x3 leader (eigen bijdrage)

Hoe kan je basketbalvereniging aansluiten bij het Sportakkoord en ondersteuning ontvangen? De verenigingsondersteuners en accountmanagers van de NBB staan voor jullie klaar. Wij kunnen meedenken als het gaat om de uitdagingen binnen de vereniging, de ambities van de vereniging én bij de aanvraag van een passende service.

Meer informatie: https://nocnsf.nl/media/4005/stappenplan_sportakkoord_clubs_def.pdf

Nog meer informatie: https://nocnsf.nl/media/4033/sportakkoord_brochure_2021.pdf

10. VACATURE EN HERVERKIEZING (DIA 13)

De termijn van onze penningmeester, Elke Snijder, loopt af in november van dit jaar en zij heeft inmiddels laten weten niet door te willen gaan voor een nieuwe termijn. Dat betekent dat er een vacature ontstaat voor penningmeester en hiervoor zoeken we kandidaten. Ben je geïnteresseerd of ken je iemand die mogelijk geïnteresseerd is, bekijk en deel dan de vacature.

Meer informatie: <https://www.basketball.nl/organisatie/vacatures/>

Voor verenigingen in **afd. Noord**:

Verder loopt de termijn van Rudy Veenstra van de afdelingscommissie in Noord af, voor zijn inzet op competitie. Rudy heeft aangegeven nog 1 jaar deze rol te willen oppakken, als de verenigingen dit natuurlijk ook goedkeuren. Dus als er vanuit jullie geen bezwaren zijn, zal het bestuur op de eerstvolgende vergadering Rudy herbenoemen in zijn rol in de afdelingscommissie voor competitie. Mocht er iemand interesse hebben om deze taak in 2022 te gaan oppakken, meld je dan bij Tom Heite. De komende periode gaan we met alle vrijwilligers in gesprek over de rol en status van de afdelingscommissies en hoe we in de toekomst de verenigingen zo goed mogelijk kunnen blijven ondersteunen. Meer daarover op de komende AV.

Voor verenigingen in **afd. Oost**:

Verder loopt de termijn van Theo Vriezen van de afdelingscommissie in Oost af, voor zijn inzet op arbitrage. Theo wil graag verder als vrijwilliger en het bestuur wil hem graag herbenoemen voor het komende jaar, echter alleen indien het de goedkeuring draagt van de verenigingen. Dus als er vanuit jullie geen bezwaren zijn, zal het bestuur op de eerstvolgende vergadering herbenoemen Theo in zijn rol in de afdelingscommissie voor arbitrage. De komende periode gaan we met alle vrijwilligers in gesprek over de rol en status van de afdelingscommissies en hoe we in de toekomst de verenigingen zo goed mogelijk kunnen blijven ondersteunen. Meer daarover op de komende AV.

Voor verenigingen in **afd. Noord-Holland**:

Verder loopt de termijn van André Verheem van de afdelingscommissie in Noord-Holland af, voor zijn inzet op arbitrage. André wil graag verder als vrijwilliger en het bestuur wil hem graag herbenoemen voor het komende jaar, echter alleen indien het de goedkeuring draagt van de verenigingen. Dus als er vanuit jullie geen bezwaren zijn, zal het bestuur op de eerstvolgende vergadering André herbenoemen in zijn rol in de afdelingscommissie voor arbitrage. De komende periode gaan we met alle vrijwilligers in gesprek over de rol en status van de afdelingscommissies en hoe we in de toekomst de verenigingen zo goed mogelijk kunnen blijven ondersteunen. Meer daarover op de komende AV.